



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД НИЖНЕВАРТОВСК**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12»**

ПРИКАЗ

от «17» декабря 2025 г.

№ 1752/01-13

«Об утверждении карты
коррупционных рисков
и мероприятий МБОУ
«СШ №12» по их минимизации»

В соответствии с пунктом 2 статей 1 и 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты РФ «Меры по предупреждению коррупции», в целях разработки и организации эффективных мер по предупреждению и профилактике коррупции в МБОУ «СШ №12»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень должностей с повышенным уровнем коррупционного риска на 2026 год (приложение № 1).
2. Утвердить перечень должностей с незначительным коррупционным риском на 2026 год (приложение № 2).
3. Утвердить перечень функций, исполнение которых связано с высоким коррупционным риском (приложение № 3).
4. Утвердить карту коррупционных рисков МБОУ «СШ №12» с мероприятиями по их минимизации (приложение № 4).
5. Ведущему специалисту по кадрам Марковой Е.В. проводить не реже 1 раза в год оценку коррупционных рисков, на основе которой формировать (обновлять):
 - 5.1. перечень коррупционно-опасных должностей;
 - 5.2. перечень коррупционно-опасных функций организации (ежегодно, декабрь).
6. Ответственность за исполнение приказа возложить на старшего методиста Яковлеву Е.П.

7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Копия верна

Директор школы

О.А. Лещинская

Исполнитель:
старший методист
_____ Яковлева Е.П.
«17» декабря 2025 г.

Приложение 1 к приказу
от «17» декабря 2025 № 1752/01-13

**Перечень должностей
с повышенным уровнем коррупционного риска
в МБОУ «СШ №12»**

1. Директор.
2. Заместитель директора.
3. Главный бухгалтер.
4. Бухгалтер.
5. Специалист по закупкам.
6. Специалист АХД.
7. Юрисконсульт.
8. Ведущий специалист по кадрам.
9. Ведущий специалист по ОТ.
10. Старший методист.

Приложение 2 к приказу
от «17» декабря 2025 № 1752/01-13

**Перечень должностей
с незначительным уровнем коррупционного риска в МБОУ «СШ №12»**

1. Педагог-библиотекарь.
2. Водитель.
3. Секретарь руководителя.
4. Специалист по ОТ.
5. Социальный педагог.
6. Педагог-психолог.
7. Учитель (классный руководитель).
8. Методист.

Перечень функций, исполнение которых связано с высоким коррупционным риском в МБОУ «СШ №12»

1. Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде
2. Прием детей в школу.
3. Организация учебно-воспитательного процесса.
4. Финансово-хозяйственная деятельность МБОУ «СШ №12».
5. Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения функционирования МБОУ «СШ №12», организации образовательного процесса.
6. Организация и взаимодействие с поставщиками товаров, работ и услуг.
7. Получение, хранение, выдача товаров для организации образовательного процесса.
8. Организация и проведение ремонтных работ.
9. Организация и проведение инвентаризации.
10. Списание материальных ценностей организации.
11. Организация и сдача имущества в аренду.
12. Прием на работу сотрудников.
13. Организация трудоустройства несовершеннолетних.
14. Начисление и выплата заработной платы, страховых и налоговых выплат.
15. Проведение расследований несчастных случаев.
16. Организация и осуществление приема, перевода и отчисления обучающихся.
17. Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация).
18. Получение, учет, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об образовании.
19. Организация и предоставление платных образовательных услуг.
20. Обеспечение обучающихся учебниками и учебными пособиями федерального перечня.
21. Организация участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, слетах, фестивалях, научно-практических конференциях, соревнованиях.
22. Проведение оценочных процедур при организации образовательного процесса.

23. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам МБОУ «СШ №12» государственных и ведомственных наград.

24. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

25. Осуществление перевозок работников, грузов автомобильным транспортом учреждения.

**Карта коррупционных рисков МБОУ «СШ №12»
с мероприятиями по их минимизации**

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка рисков	Меры по минимизации рисков в критической точке
Образовательная и воспитательная деятельность					
Прием детей в школу	Прием детей в школу и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Директор, Заместитель директора Секретарь руководителя	Очень низкая	Подача заявления о приеме в школу посредством сайта «Госуслуги». Осуществление деятельности с строгом соответствии с утверждённым Положениям, правилами приема детей в школу. Регулярное размещение информации на официальном сайте школы о наличии свободных мест. Комиссионное принятие решение о зачислении детей в 10 класс

<p>Учет, заполнение и выдача документов государственного образца</p>	<p>Нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца</p>	<p>Искажение данных, вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца. Искажение данных, вносимых в документы государственного образца. Выдача документов государственного образца третьим лицам</p>	<p>Директор, заместитель Директора, ответственное лицо, секретарь руководителя</p>	<p>Низкая</p>	<p>Назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат). Создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца. Ежегодное заполнение базы РИС. Создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности.</p>
<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности, характеристик</p>	<p>Составление и заполнение документов, справок, отчетности, характеристик с искажением, сокрытием отражаемых сведений</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках</p>	<p>Директор, заместитель директора, секретарь руководителя, классный руководитель, социальный педагог, педагог-психолог</p>	<p>Низкая</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельность работников со стороны администрации школы и других работников. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Реализация основных образовательных программ</p>	<p>Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся. Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ</p>	<p>Предоставление преимуществ отдельным учащимся. Невыполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и</p>	<p>Директор, заместитель директора, учитель</p>	<p>Низкая</p>	<p>Систематический контроль за организацией воспитательной и образовательной деятельностью., полнотой и качеством реализации основных образовательных программы. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

		(или) их родителей (законных представителей)			Незамедлительное сообщение работодателю о склонении работника к коррупционному правонарушению
Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся на предмет выявления мнения об организации и качестве реализации платных образовательных услуг, наличия фактов незаконного сбора денежных средств	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся	Использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о результатах опроса, получения личной выгоды	Заместитель директора, старший методист, классный руководитель	Низкая	Контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами
Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся на предмет удовлетворенности организацией и качеством реализации образовательных программ	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся	Использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о результатах опроса, получения личной выгоды	Заместитель директора	Низкая	Контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами
Предоставление работодателю результатов мониторинга эффективности работы школы за прошедший календарный год	Предоставление недостоверной информации по результатам мониторинга	Использование своих служебных полномочий для внесения в мониторинг недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, специалист АХД, социальный педагог, педагог-психолог, старший методист, методист,	Низкая	Контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление мониторинга

		личной выгоды за хорошо выполненную работу	специалист по ОТ, ведущий специалист по кадрам, методист, юрисконсульт, секретарь руководителя		
Предоставление общественности Отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию Школы	Использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью скрывания проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, специалист АХД, социальный педагог, педагог-психолог, старший методист, методист, ведущий специалист по ОТ, специалист по ОТ, ведущий специалист по кадрам, методист, юрисконсульт, секретарь руководителя	Низкая	Контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление Отчета о проведении самообследования, размещение на официальном сайте
Реализация мероприятий государственных программ по развитию системы социальной поддержки учащихся	Подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление пособий организации питания и других льгот	Искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление пособий, организации питания и других льгот	Заместитель директора, социальный педагог, классный руководитель	Очень низкая	Административный контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий. Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Постановка учащихся	Неосуществление	Невыполнение своих	Социальный	Низкая	Административный

на профилактический учет	постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	педагог, педагог-психолог		контроль проводимой работы. Систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	Директор, заместитель директора, работники, уполномоченные представлять интересы школы	Очень низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Оказание муниципальных услуг					
Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не	Директор, заместитель директора, Секретарь руководителя	Низкая	Ведение электронной приемной, разъяснение работникам, родителям (законным представителям) регламента

		предусмотрено действующим законодательством			предоставления муниципальных услуг
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
Работ со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Несанкционированный доступ к информационным ресурсам, передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе персональных данных, третьим лицам	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, ведущий специалист по кадрам, юрисконсульт секретарь руководителя, другие работники	Низкая	Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных граждан
Управление персоналом					
Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Директор, ведущий специалист по кадрам	Очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной

	приеме на работу				<p>должности. Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов, проведение собеседования при приеме на работу. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>
Подготовка кадровых документов в отношении работников	<p>Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получение работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных,</p>	<p>Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности и труда, предоставление недостоверной и (или) неполной информации</p>	<p>Директор, ведущий специалист по кадрам секретарь руководителя, старший методист</p>	<p>Очень низкая</p>	<p>Комиссионное принятие решения. Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете, общем собрании. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики школы</p>

	ведомственных, региональных и муниципальных наград)				
Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Директор, ведущий специалист по кадрам	Очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности. Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	Выдача документов об успешном прохождении обучения и сдаче экзамена по охране труда, в случае если работник не прошел установленной итоговой процедуры	Директор, заместитель директора, Ведущий специалист по охране труда	Очень низкая	Создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда. Контроль директора за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	Осуществление оплаты труда не в полном	Директор, заместитель директора, ведущий специалист по кадрам,	Низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с

		<p>объеме. Осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте. Неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. Предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей</p>	<p>главный бухгалтер, работник</p>		<p>утвержденным Положением об оплате труда. Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. Контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам</p>
<p>Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности, присвоения внутридолжностных квалификационных категорий и наименований</p>	<p>Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с</p>	<p>Оказание давления на членов комиссии при принятии решения. Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности</p>	<p>Члены аттестационной комиссии</p>	<p>Низкая</p>	<p>Создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с трудовым законодательством. Соблюдение утвержденной</p>

«старший», «ведущий»	требованиями законодательства Российской Федерации)				антикоррупционной политики организации
Экономика и финансы					
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Низкая	Осуществление контроля со стороны учредителя. Ознакомление с Бюджетным кодексом, нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвований для осуществления уставной деятельности, грантов	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных ценностей в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвований, грантов для осуществления уставной	Непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, работники	Низкая	Оформление договоров пожертвования. Ежегодная отчетность по данному направлению деятельности. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснения работникам

	деятельности	таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности. Превышение служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставление не предусмотренных законом преимуществ)			мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Осуществление работниками предпринимательской деятельности	Незаконное использование служебных обязанностей в целях, несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или	Получение доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) за	Директор, специалист АХД, главный бухгалтер	Низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)	исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью			
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Директор, специалист АХД, главный бухгалтер, члены группы по инвентаризации и списанию материальных ценностей	Очень низкая	Контроль со стороны администрации школы и учредителя за финансово-хозяйственной деятельностью школы, деятельностью материально-ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					
Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	Нарушение порядка распоряжения имуществом школы	Передача муниципального имущества в аренду, в безвозмездное пользование	Директор, юрист-консульт, специалист по закупкам, специалист АХД	Очень низкая	Контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом. Соблюдение порядка распоряжения

		без получения согласия учредителя и собственника имущества			муниципальным имуществом. Ротация членов комиссии по списанию материальных средств. Ежегодное проведение инвентаризации имущества
Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров на аренду и безвозмездное пользование муниципальным имуществом, заключения договоров, приемки имущества после окончания действия договоров	Согласование договоров, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	Директор, специалист АХД, специалист по закупкам, юрист-консульт	Очень низкая	Обеспечение сохранности и правомерного использования имущества. Контроль за соблюдением правил учета материальных средств. Ротация членов комиссии по списанию материальных средств. Ежегодное проведение инвентаризации имущества
Закупки					
Формирование плана-графика закупок	Нарушение условий при формировании	Установление излишних	Директор, главный бухгалтер,	Низкая	Проведение анализа рынка товаров,

товаров, работ, услуг	плана-графика закупок товаров, работ, услуг	потребительских свойств товаров (работ, услуг). Завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	специалист по закупкам		работ, услуг. Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг
Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и ведение переговоров с потенциальным участником закупки	Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	Директор, главный бухгалтер, юристконсульт, специалист по закупкам	Низкая	Исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	Установление необоснованных преимуществ для отдельных	Директор, специалист по закупкам, юристконсульт	Низкая	Привлечение к проверке документации специалистов учредителя.

		<p>участников закупки. Установление минимальных сроков исполнения обязательств. Не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору. Включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, непредусмотренных действующим законодательством. Представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру, либо допустить нарушения при</p>	т		<p>Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------

		оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг			
Рассмотрение заявок (документов)	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность). Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки. Неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов	Специалист по закупкам	Низкая	Работа единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях	Директор, специалист АХД АХР, юрист-консульт, специалист по закупкам	Низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за

		контракта (договора) требование о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ			совершение коррупционных правонарушений
Приемка результатов выполненных работ (поставляемых товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	Представителе м организации- исполнителя за вознаграждени е предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующи е условиям договора. Подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	Директор, специалист АХД, специалист по закупкам, главный бухгалтер	низкая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг). Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Ведение претензионной работы	Ненаправление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	Представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	Директор, юрист-консульт, специалист по закупкам	Низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Организация и проведение ремонтных работ					
Организация и проведение ремонтных работ	Подписание акта приемки выполненных работ представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	Представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки выполненных работ несоответствующие условиям договора. Подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	Директор, специалист АХД, специалист по закупкам, главный бухгалтер	низкая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг). Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

