

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12"

Представитель Организации:

Директор
МБОУ "СШ №12"



О.А. Лещинская

«29» января 2024 года

Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ "СШ №12"



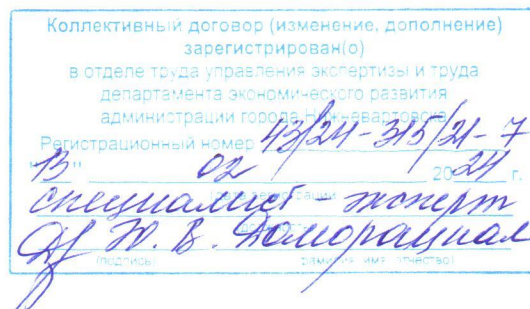
Н.А. Минина

«29» января 2024 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №7
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя школа №12"**

заключенный на период действия
с «01» февраля 2022 года по «31» января 2025 года



Юридический адрес:

ул. Нефтяников, д. 66а
г. Нижневартовск,
ХМАО-Югра, 628611
тел./факс: (3466) 45-95-55
e-mail: school12nv@rambler.ru

Принят общим собранием
трудового коллектива,
протокол № 1,
от «19» января 2024 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 12», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Лещинской Ольги Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Первичная профсоюзная организация, в лице председателя первичной профсоюзной организации Мининой Наталии Александровны, действующего на основании Выписки из протокола №1 заседания общего собрания трудового коллектива от 19.01.2024 г., с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В приложение №1 к коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка, в раздел 3. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора дополнить следующими пунктами:

3.1.16. На уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

3.1.17. В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

1) направлять в органы управления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обращения о применении к обучающимся указанной организации, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами;

2) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3) использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.»;

3.1.18. Иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными