

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА №12"

Представитель Организации:

Директор  
МБОУ "СШ №12"

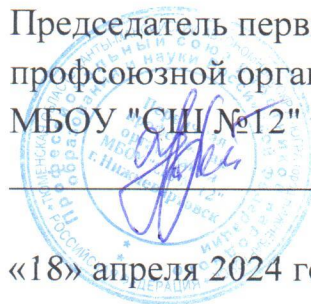


О.А. Лещинская

«18» апреля 2024 года

Представитель работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ "СШ №12"



Н.А. Минина

«18» апреля 2024 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №9  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
"Средняя школа №12"

заключенный на период действия  
с «01» февраля 2022 года по «31» января 2025 года

Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован(о) в отделе труда, управления экспертизы и труда департамента экономического развития администрации города Нижневартовска
Регистрационный номер _____
" ____ " _____ 20____ г.
_____
_____
_____
_____

**Юридический адрес:**

ул. Нефтяников, д. 66а  
г. Нижневартовск,  
ХМАО-Югра, 628611  
тел./факс: (3466) 45-95-55  
e-mail: [school12nv@rambler.ru](mailto:school12nv@rambler.ru)

Принят общим собранием  
трудового коллектива,  
протокол № 4.  
от «18» апреля 2024 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 12», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Лещинской Ольги Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Первичная профсоюзная организация, в лице председателя первичной профсоюзной организации Мининой Наталии Александровны, действующего на основании Выписки из протокола №4 заседания общего собрания трудового коллектива от 18.04.2024 г., с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В раздел №2 к коллективному договору пункт 2.11 дополнить следующим абзацем:

«Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).»;

2. В приложение №1 коллективного договора раздел №2 добавить пункт 2.4.16 следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

3. В приложение №1 коллективного договора раздел №2 добавить пункт 2.4.17 следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением

увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 25.02.2024г., за исключением п.3, который вступает в силу с 06.04.2024г.