

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12"**

ПРИКАЗ

от «29» декабря 2017г.

№1513/01-13

внесении изменений в Приложение № 1 к приказу
28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы
оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средней школы
№12» города Нижневартовска»

В соответствии со ст. 72. ст. 135. ст. 144. ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, на основании постановления администрации города от 18.12.2017 № 1864 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приложение № 1 к Приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы №12» города Нижневартовска)) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителю информационно-аналитического центра О.А. Лещинской разместить приказ на официальном сайте МБОУ «Средняя школа №12».

3. Специалисту отдела кадров Н.Н. Агеевой ознакомить работников школы с настоящим приказом в письменном виде.

4. Бухгалтеру Е.С. Бетлей при расчете заработной платы и всех стимулирующих и единовременных выплат руководствоваться внесенными изменениями.

5. И данному бухгалтеру Р.Р. Пшмаевой обеспечить исполнение настоящего приказа и надлежащий контроль за начислением оплаты труда и осуществления всех выплат работникам школы с учетом внесенных изменений.

6. Приказ вступает в силу с даты его издания.

7. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Приложение к приказу
от « 29» декабря 2017
№1513/01-13

**Изменении,
которые вносятся в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об
установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средней школы №12»
города Нижневартовска»**

1. Внести изменения в Приложение № 1 к Приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы №12» города Нижневартовска»:

1.1. В разделе 5:

- в абзаце шестом пункта 5.3 слова «или оклада рабочего» исключить:

- пункт 5.6 дополнить абзацами следующего содержания:

«Премияльная выплата по итогам работы за год производится:

- руководителю организации - на основании приказа директора департамента образования;

- работникам организации - на основании приказа руководителя организации. Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за год должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителя организации.».

1.2. В абзаце семнадцатом пункта 7.6 раздела 7 слова «разделом 7 настоящего Положения» заменить словами «разделом 8 настоящего Положения».

Директор школы

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12"**

ПРИКАЗ

от «05 » февраля 2018 г.

№ 149/01-13

О внесении изменений в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы №12» города Нижневартовска»

В соответствии со ст. 72, ст. 135, ст. 144, ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, на основании постановления администрации города от 31.01.2018 № 110 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы №12» города Нижневартовска» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителю информационно-аналитического центра О.А. Лещинской разместить приказ на официальном сайте МБОУ «Средняя школа №12».

3. Специалисту отдела кадров И.И. Агеевой ознакомить работников школы с настоящим приказом в письменной форме, обеспечить осуществление организационных мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в соответствии с трудовым законодательством.

4. Бухгалтеру Е.С. Бетлей при расчете заработной платы и всех стимулирующих и единовременных выплат руководствоваться внесенными изменениями.

5. Главному бухгалтеру Р.Р. Таймасовой обеспечить исполнение настоящего приказа и надлежащий контроль за начислением оплаты труда и осуществлением всех выплат работникам школы с учетом внесенных изменений.

6. Приказ вступает в силу с даты его издания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года.

7. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Изменения,
**которые вносятся в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об
установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения "Средней школы №12»
города Нижневартовска"**

1. Пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. Установить базовую единицу для исчисления должностных окладов (окладов рабочих) в размере 6 150 рублей.».

2. Абзац первый пункта 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер оклада рабочего определяется путем произведения базового оклада рабочего на сумму повышающих коэффициентов, увеличенного на единицу.».

3. Пункт 8.1 раздела 8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Данные выплаты устанавливаются работникам организаций, состоящим в списочном составе по основному месту работы, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске, предоставленном педагогическим работникам в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации.».

4. В приложении 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска:

4.1. В строке 2.2 слова «государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР (в сфере образования), в том числе:» заменить словами «государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:».

4.2. Строку 2.4 изложить в следующей редакции:

«

2.4.	Коэффициент уровня управления	уровень 1 - руководители	1,05		
		уровень 2 - заместители руководителей	0,85		
		уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,34		

».

5. В приложении 2 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска:

- в строке 1 слова «(коэффициент применяется на ставку работы)» заменить словами «(коэффициент применяется по факту проведенных часов лабораторных и практических работ)»;

- дополнить таблицу строкой 24 следующего содержания:

«

24.	Работа (кроме руководителей и педагогических работников) в общеобразовательной организации	0,025
-----	--	-------

«

».

6. Таблицу "Повышающие коэффициенты к окладу рабочего" приложения 3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска, дополнить строкой 2 следующего содержания:

».

1 «	Коэффициент специфики работы	работа в дошкольной образовательной, общеобразовательной организации, организации дополнительного образования	0,025
-----	------------------------------	---	-------

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12"

ПРИКАЗ

от «15» мая 2018 г.

№ 632/01-13

О внесении изменений в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы №12» города Нижневартовска»

В соответствии со ст. 72, ст. 135, ст. 144, ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, на основании постановления администрации города от 08.05.2018 № 658 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №160' «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы №12» города Нижневартовска согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителю информационно-аналитического центра О.А. Лещинской разместить приказ на официальном сайте МБОУ «Средняя школа №12».

3. Специалисту отдела кадров Н.Н. Агеевой ознакомить работников школы настоящим приказом в письменной форме, обеспечить осуществление организационных мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам работниками в соответствии с трудовым законодательством.

4. Бухгалтеру Е.С. Бетлей при расчете заработной платы и всех стимулирующих единовременных выплат руководствоваться внесенными изменениями.

5. Главному бухгалтеру Р.Р. Таймасовой обеспечить исполнение настоящего приказа и надлежащий контроль за начислением оплаты труда и осуществлением всех выплат работникам школы с учетом внесенных изменений.

6. Приказ вступает в силу с даты его издания.

7. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

**Изменения,
которые вносятся в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об
установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения "Средней школы №12»
города Нижневартовска"**

1. В разделе 5:

1.1. Абзац четвертый пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

"- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год."

1.2. Абзац шестой пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ

устанавливается работнику в процентах от должностного оклада (оклада рабочего). Порядок установления выплаты за качество выполняемых

работ утверждается Положением о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средней школы №12" города (утв. Приказом № 1376 от 28.11.17 г.).

1.3. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

"5.6. Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты в соответствии с коллективным договором, Положением о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средней школы №12" города Нижневартовска (утв. Приказом № 1376 от 28.11.17 г.).

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемому организацией в соответствии с разделом 9 настоящего Положения.

Предельный размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1 фонда оплаты труда, по итогам работы за год - не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов за ставку заработной платы пропорционально отработанному времени.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год производится работникам за фактически отработанное время по табелю учета рабочего времени и время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Премияльная выплата по итогам работы за I-III кварталы выплачивается до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал, год - в декабре финансового года.

Премияльная выплата по итогам работы за год производится работникам, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

- вновь принятым на работу в текущем календарном году;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- находящимся в длительном отпуске (для педагогических работников);
- в случаях расторжения трудового договора по инициативе работника, если заявление работника об увольнении по его инициативе (собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию; призыв на военную службу в армию; выход на пенсию; переход на выборную работу (должность); поступление на работу в государственный орган или орган местного самоуправления; в соответствии с медицинским заключением; необходимость осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет);
- в случаях увольнения по иным причинам (ликвидация организации, сокращение численности или штата работников, изменение определенных сторонами условий трудового договора, истечение срока трудового договора, заключенного на срок более трех месяцев).

Премияльная выплата по итогам работы за год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников организации:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за год, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению и утверждаются Положением о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средней школы №12" города Нижневартовска (утв. Приказом № 1376 от 28.11.17 г.).

Решение о премиальных выплатах работникам по итогам работы за квартал, год принимается руководителем организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год производится:

- руководителю организации - на основании приказа директора департамента образования;
- работникам организации - на основании приказа руководителя организации.

Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за год должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителей организации."

2. Пункт 7.5 раздела 7 дополнить абзацами следующего содержания:

"Руководителю организации размер выплаты за качество деятельности устанавливается с учетом количества баллов, набранных руководителем организации по результатам оценки эффективности деятельности руководителя организации, по следующей формуле:

$СВэд = СР/100*Кнб$,

где:

СВэд - размер выплаты за качество деятельности руководителю организации;

СР - сумма стимулирующих выплат;

Кнб - количество набранных баллов по результатам оценки эффективности деятельности руководителя организации.

Размер выплаты стимулирующего характера за качество деятельности руководителю организации устанавливается на год на основании приказа директора департамента образования о результатах оценки эффективности деятельности (на период с 1 февраля по 31 января).".

3. В разделе 8:

3.1. Абзацы восьмой, восемнадцатый пункта 8.3 изложить в следующей редакции:

"Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не должен быть ниже 1,5 месячного фонда заработной платы по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) работника за норму часов работы за ставку заработной платы. При этом количество месячных фондов заработной платы, направляемых на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, устанавливается единым для всех работников организации.";

"При расчете месячного фонда заработной платы работника организации для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, начисленные за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий ежегодному оплачиваемому отпуску, за исключением единовременных премий, поощрительных выплат, единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ).".

3.2. Абзац второй пункта 8.5 изложить в следующей редакции:

"Единовременное премирование к юбилейным датам производится работникам организации, проработавшим в муниципальных организациях 15 и более лет, в связи с достижением работником возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет в размере до одной месячной заработной платы работника по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов работы за ставку заработной платы в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом 9 настоящего Положения, при соблюдении единого подхода для всех работников организации. Конкретный размер единовременного премирования к юбилейным датам работникам организации утверждается локальным актом организации.".

4. Приложение 4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Средняя школа № 12» города Нижневартовска (утв. Приказом № 1376 от 28.11.17 г) изложить в следующей

№ п/п	• Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления	Периодичность осуществления
1	2	3	4	5
Дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации, организации дополнительного образования				
Заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, педагогический персонал				
1.	Выплата за качество выполняемой работы	0-100% (Х1Я вновь принятых на срок 6 месяцев, с даты приема на работу - не менее] 5%)	в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
1»	Выплата за особые достижения при выполнении услуг(работ)	в абсолютном размере	в соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
3.	Премиальная выплата по итогам работы:			
3.1.	За квартал	0-1 фонд оплаты труда работника	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в квартал, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
3.2.	За год	0-1,5 фонда оплаты труда работника		1 раз в год, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащие, рабочие				
4. !	За интенсивность и высокие результаты работы		выполнение плановых работ надлежащего	ежемесячно, с даты приема на работу

	Выплата за особые достижения при выполнении услуг(работ)	в абсолютном размере	в соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
6.	Премияльная выплата по итогам работы:			
6.1	За квартал	0-1 фонд оплаты труда работника	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в квартал, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
6.2.	За год	0-1,5 фонда оплаты труда работника		1 раз в год, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

11

5. Заголовок приложения 5 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Средняя школа № 12» города Нижневартовска (утв. Приказом № 1376 от 28.11.17 г.) изложить в следующей редакции:

**"Показатели,
за которые производится снижение размера премиальной выплаты
по итогам работы за квартал, год".**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12^М

ПРИКАЗ

от « 25» июня 201 8 г.

№825/01-13

внесении изменений в Приложение МГ« 2 к приказу
28.11.201 7 № 1376/01-13 «Об установлении системы
оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средней школы
№12» города Нижневартовска»

В соответствии со ст. 72. ст. 135. ст. 144. ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, на основании постановления администрации города от 08.05.2018 № 658 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплат труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования админис грации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1 Внести изменения в Приложение № 2 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы №12» города Нижневартовска» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителю информационно-аналитического центра О.А. Лещинской разместить приказ на официальном сайте МБОУ «Средняя школа №12».

3. Специалист) отдела кадров И.И. Агеевой ознакомить работников школы с настоящим приказом в письменной форме, обеспечить осуществление организационных мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в соответствии с трудовым законодательством.

4 Бухгалтер) И.С Бетлей при расчете заработной платы и всех стимулирующих и единовременных выплат руководствоваться внесенными изменениями.

5. Главному бухгалтеру Р.Р. Таймасовой обеспечить исполнение настоящего приказа и надлежащий контроль за начислением оплаты труда и осуществлением всех выплат работникам школы с учетом внесенных изменений.

6. Приказ вступает в силу с даты его издания.

7. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

**Изменения,
которые вносятся в Приложение № 2 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об
установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения "Средней школы №12»
города Нижневартовска"**

1. В разделе 5 в п.5.1, п.5.5, п.5.7, п.5.8, п. 5.9, п. 5.10 слова «по итогам работы за год» читать как «по итогам работы за квартал, год».

2. Пункт 5.2 дополнить вторым абзацем:
«Премияльная выплата по итогам работы за I-III кварталы выплачивается до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал, год - в декабре финансового года.».

3. Пункт 5.3 читать в следующей редакции:
«Предельный размер премиальной выплаты по итогам работы за год составляет не более 1,5 фонда, а по итогам работы за квартал не более 1 фонда оплаты труда работника по основной занимаемой ставке (должности) за норму часов работы за ставку заработной платы и выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.».

4. Наименование Приложения № 4 к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 12» города Нижневартовска (т.е. к Приложению № 2 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13) читать в следующей редакции:

**"Показатели,
за которые производится снижение размера премиальной выплаты
по итогам работы за квартал, год»**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД НИЖНЕВАРТОВСК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12"

ПРИКАЗ

от «20».08.2018 г.

№ 859 /01-13

О внесении изменений в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы №12» города Нижневартовска»

В соответствии со ст. 72, ст. 135, ст. 144, ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, на основании постановления администрации города от 15.08.2018 № 1129 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 № 658) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы №12» города Нижневартовска» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителю информационно-аналитического центра Н.В. Кореновой разместить приказ на официальном сайте МБОУ «Средняя школа №12».

3. Специалисту отдела кадров Н.Н. Агеевой ознакомить работников школы с настоящим приказом в письменной форме, обеспечить осуществление организационных мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в соответствии с трудовым законодательством.

4. Бухгалтеру Е.С. Бетлей при расчете заработной платы и всех стимулирующих и единовременных выплат руководствоваться внесенными изменениями.

5. Главному бухгалтеру Р.Р. Таймасовой обеспечить исполнение настоящего приказа и надлежащий контроль за начислением оплаты труда и осуществлением всех выплат работникам школы с учетом внесенных изменений.

6. Приказ вступает в силу с даты его издания.

7. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

**Изменения,
которые вносятся в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об
установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения "Средней школы №12»
города Нижневартовска"**

1. В разделе 1:

1.1. Абзац третий пункта 1.7. изложить в следующей редакции:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем организации в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения. Расчет фактической заработной платы указанной категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.»

2. В разделе 5:

2.1. Абзац седьмой пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«Установление размера выплат за качество выполняемых работ производится не чаще одного раза в полугодие или год (календарный или учебный) по результатам аналогичного предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников образовательной организации.»

2.2. Абзац семнадцатый, двадцать второй пункта 5.6. изложить в следующей редакции:

«Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению и утверждается Положением о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам МБОУ «СШ №12».

«Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителя организации.»

3. В разделе 7:

3.1. В пункте 7.5. слова «качество деятельности» заменить словами «качество выполняемых работ».

3.2. Дополнить пунктами 7.7., 7.8. следующего содержания:

«7.7. Предельный объем учебной (преподавательской) работы с обучающимися (воспитанниками), которая может выполняться в организации его руководителем, определяется департаментом образования.

Оплата за часы учебной (преподавательской) работы руководителя организации, заместителя руководителя организации с обучающимися (воспитанниками) производится в соответствии с тарификацией исходя из должностного оклада педагогического работника, определяемого согласно

пункту 2.2. настоящего Положения, и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Расчет должностного оклада за фактические часы учебной (преподавательской) работы руководителя организации, заместителя руководителя организации с обучающимися (воспитанниками) производится в соответствии с пунктом 2.11. настоящего Положения.

Объем учебной (преподавательской) работы, срок ее выполнения устанавливается трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору):

- руководителю организации - на основании его письменного заявления и ходатайства департамента образования;
- заместителю руководителя организации — на основании его письменного заявления и приказа руководителя организации.

За выполнение учебной (преподавательской) работы осуществляется стимулирующие выплаты в порядке и на условиях, предусмотренных локальным актом организации.

7.8. Руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру за осуществление дополнительных видов деятельности, приносящей доход, производится выплата в соответствии с локальным актом организации, регулирующим порядок оплаты труда за счет средств, полученных от дополнительных видов деятельности, приносящей доход.».

4. В разделе 8:

4.1. В абзаце восемнадцатом пункта 8.3. слова «поощрительных выплат,» исключить.

4.2. Пункт 8.5. дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата единовременной премии к юбилейным датам производится:

- руководителю организации - на основании приказа директора департамента образования;
- работникам организации - на основании приказа руководителя организации.».

ПРИКАЗ

от « 14» 11 2018 г.

№ 1325/01-13

О внесении изменений в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска»

В соответствии со ст. 72, ст. 135, ст. 144, ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, на основании постановления администрации города от 31.10.2018 № 1332 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864. 31.01.2018 №1 10, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска», согласно приложению к настоящему приказу (Приложение №1).
2. Руководителю информационно-аналитического центра Н.В. Кореновой разместить приказ на официальном сайте МБОУ «Средняя школа №12».
3. Специалисту отдела кадров С.Л. Войтенко ознакомить работников школы с настоящим приказом в письменной форме.
4. Бухгалтеру Е.С. Бетлей при расчете заработной платы и всех стимулирующих и единовременных выплат руководствоваться внесенными изменениями.
5. Главному бухгалтеру Р.Р. Таймасовой обеспечить исполнение настоящего приказа и надлежащий контроль за начислением оплаты труда и осуществлением всех выплат работникам школы с учетом внесенных изменений.
6. Приказ вступает в силу с даты его издания.
7. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

О.А. Лещинская

**Изменения,
которые вносятся в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 №
1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения "Средняя школа №12»
города Нижневартовска"**

1. В разделе 7:

- в абзацах девятнадцатом, двадцать втором пункта 7.6 слова "Заработная плата" заменить словами "Среднемесячная заработная плата".

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12"

ПРИКАЗ

от «01»апреля 2019 г.

№ 386/01-13

О внесении изменений в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска»

В соответствии со ст. 72, ст. 135, ст. 144, ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, на основании постановления администрации города от 22.03.2019 № 203 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №1 10, 08.05.2018 № 658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовска», согласно приложению к настоящему приказу (Приложение №1).

2. Руководителю информационно-аналитического центра Н.В. Кореновой разместить приказ на официальном сайте МБОУ «Средняя школа №12».

3. Специалисту отдела кадров Е.В. Марковой ознакомить работников школы с настоящим приказом в письменной форме, обеспечить осуществление организационных мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в соответствии с трудовым законодательством.

4. Бухгалтеру Е.С. Бетлей при расчете заработной платы и всех стимулирующих и единовременных выплат руководствоваться внесенными изменениями.

5. Главному бухгалтеру Р.Р. Таймасовой обеспечить исполнение настоящего приказа и надлежащий контроль за начислением оплаты труда и осуществлением всех выплат работникам школы с учетом внесенных изменений.

6. Приказ вступает в силу с даты его издания.

7. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

**Изменения,
которые вносятся в Приложение № 1 к приказу от 28.11.2017 №
1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения "Средняя школа №12»
города Нижневартовска»**

1. Пункт 2.1. раздела 2 изложить в следующей редакции:

"Должностной оклад руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений организации определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.";

2. Пункт 5.2 раздела 5 дополнить абзацем следующего содержания:

"Вновь принятым работникам выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев с даты приема на работу.";

3. Абзац восемнадцатый пункта 8.3 раздела 8 изложить в следующей редакции:

"При расчете месячного фонда заработной платы работника организации для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, начисленные за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий ежегодному оплачиваемому отпуску, за исключением единовременных премий, единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ), премиальных выплат по итогам работы за квартал, год.".

4. Изменения вступают в силу с момента подписания его сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 года.