



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД НИЖНЕВАРТОВСК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 12"

ПРИКАЗ

от «15» февраля 2021 г.

№ 239/01-13

О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Средняя школа №12» и приказ от 28.11.2017 № 1376/01-13 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовск»

В соответствии со ст. 72, ст.134, ст. 135, ст. 144, ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, на основании постановления администрации города от 05.02.2020 № 89 «О внесении изменений в постановление администрации города от 31.10.2017 № 1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Нижневартовск, согласно приложению к настоящему приказу (Приложение №1).
2. Руководителю информационно-аналитического центра Н.В. Кореновой разместить приказ на официальном сайте МБОУ «Средняя школа №12».
3. Специалисту отдела кадров Е.В. Марковой ознакомить работников школы с настоящим приказом под подпись.
4. Бухгалтеру Е.С. Бетлей при расчете заработной платы и всех стимулирующих и единовременных выплат руководствоваться внесенными изменениями.
5. Главному бухгалтеру Р.Р. Таймасовой обеспечить исполнение настоящего приказа и надлежащий контроль за начислением оплаты труда и осуществлением всех выплат работникам школы с учетом внесенных изменений.
6. Приказ вступает в силу с даты его издания.
7. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Копия верна

Директор школы

О.А. Лещинская

Исполнитель:
и.о.юриста _____ Е.В. Маркова
« _____ » _____ 2021 г.

Лист ознакомления работников МБОУ «Средняя школа № 12» с приказом от
« _____ » _____ 2021 № _____ /01-13.

С приказом ознакомлены:

Фамилия	Должность	Дата	Подпись
Коренева Наталья Викторовна	Заместитель директора по УР	« _____ » _____ 2021	
Бетлей Елена Сергеевна	Бухгалтер	« _____ » _____ 2021	
Таймасова Раиса Рашидовна	Главный бухгалтер	« _____ » _____ 2021	
Маркова Екатерина Викторовна	Специалист по кадрам	« _____ » _____ 2021	

Изменения,
которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №12» города Нижневартовск (с изменениями от 18.12.2017
№1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332,
22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300,
29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919)

1. В разделе 4:

1.1. Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

-денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы".

1.2. Дополнить пунктом 4.5 следующего содержания:

"4.5. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты- Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с нормативными правовыми актами Ханты- Мансийского автономного округа - Югры".

2. Абзацы второй, третий пункта 7.5 раздела 7 изложить в следующей редакции:

"Параметры и критерии оценки эффективности деятельности организаций и руководителей организаций приведены в приложениях 6-8 к настоящему Положению. Качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности организации, реализации социально значимых проектов оцениваются на основании отчетов организации о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов. Общая сумма баллов за эффективность деятельности руководителя организации по итогам года не должна превышать 100 баллов.

Оценка эффективности деятельности организаций и руководителей организаций осуществляется ежегодно в I квартале текущего года в срок до 31 марта комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций".

3. В приложении 6 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ «Средняя школа №12» заголовок изложить в следующей редакции:

"Параметры и критерии оценки эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, и их руководителей";

в графе 3 строки 4 таблицы слова "от 5% и выше; менее 10%" заменить словами "5% и выше; менее 5%".